



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



I.S.I.S. "G. CARDUCCI – DANTE ALIGHIERI"

LICEO Classico; Linguistico;

Scienze Umane; Scienze Umane opzione Economico Sociale; Musicale.

34133 TRIESTE - Via Giustiniano 3

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DI
ISTITUTO**

DELL'ISIS CARDUCCI DANTE

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2017/18 per il personale con rapporto di</i>

	<p><i>lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i></p> <p><i>a) area della funzione docente;</i></p> <p><i>b) area dei servizi generali ed amministrativi.</i></p>
Struttura	<p><i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i></p>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione contratto	19/12/2017
Periodo temporale di vigenza	Anni 2017/18
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Oliva Quasimodo</p> <hr/> <p>RSU DI ISTITUTO</p> <p>Componenti:</p> <p>docente Alessandro Boscolo</p> <p>docente Luisa Lozar</p> <hr/> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie del contratto: SNALS</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><i>1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i></p> <p><i>2. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i></p>

	<p>4. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>5. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>6. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
		<p>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sul sito ufficiale della scuola</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.																			
Articolo 1	<p>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, come riportate nelle premesse della parte economica del contratto:</p> <p>1) Assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2017/18 - Nota prot n. 19107 del 28/09/2017</p> <p>2) Risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti)</p>																		
Articolo 2	<p>Le risorse del FIS sono state così ripartite:</p> <table border="1"> <tr> <td>MOF DA CONTRATTARE</td> <td>€ 71.520,77</td> </tr> <tr> <td>FUNZIONI STRUMENTALI</td> <td>€ 5.833,54</td> </tr> <tr> <td>INCARICHI SPECIFICI</td> <td>€ 2.560,04</td> </tr> <tr> <td>INDENNITA' DI DIREZIONE</td> <td>€ 5.820,00</td> </tr> <tr> <td>SOST.</td> <td>€ 558,00</td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <td>ECONOMIE FIS</td> <td>€ 10.617,34</td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <td>TOTALE FIS PIU' ECONOMIE da contrattare</td> <td>€ 75.760,11</td> </tr> <tr> <td>TOTALE FIS PIU' ECONOMIA DOC</td> <td>€ 53.032,08</td> </tr> <tr> <td>TOTALE FIS PIU' ECONOMIA ATA</td> <td>€ 22.728,03</td> </tr> </table>	MOF DA CONTRATTARE	€ 71.520,77	FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.833,54	INCARICHI SPECIFICI	€ 2.560,04	INDENNITA' DI DIREZIONE	€ 5.820,00	SOST.	€ 558,00	ECONOMIE FIS	€ 10.617,34	TOTALE FIS PIU' ECONOMIE da contrattare	€ 75.760,11	TOTALE FIS PIU' ECONOMIA DOC	€ 53.032,08	TOTALE FIS PIU' ECONOMIA ATA	€ 22.728,03
MOF DA CONTRATTARE	€ 71.520,77																		
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.833,54																		
INCARICHI SPECIFICI	€ 2.560,04																		
INDENNITA' DI DIREZIONE	€ 5.820,00																		
SOST.	€ 558,00																		
ECONOMIE FIS	€ 10.617,34																		
TOTALE FIS PIU' ECONOMIE da contrattare	€ 75.760,11																		
TOTALE FIS PIU' ECONOMIA DOC	€ 53.032,08																		
TOTALE FIS PIU' ECONOMIA ATA	€ 22.728,03																		
Articolo 3	<p>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</p>																		
Articolo 4	<p>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 6 dicembre 2017. Le Parti giungono alla sottoscrizione del contratto il 19 dicembre 2017</p>																		

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 4.375,00
Art. 88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	
Art. 88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 14.100,00
Art. 88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 24.937,50
Art. 88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico	€ 6.000,00
Art. 88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF	€ 3.600,00
Art. 33 CCNL	risorse funzioni strumentali al POF	€ 5.883,54
TOTALE IMPEGNI DOCENTI		€ 58.896,04
LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo dip
Art. 88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ata	€ 22.716,00
Art. 47 comma 1/b	incarichi specifici a.t.a.	€ 2.560,00
Art. 88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 5.820,00
	Compenso sostituto dsga	€ 558,00
TOTALE IMPEGNI ATA		€ 31.654,00
Determinazione indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi sequenza ATA 25/07/08		Lordo dip

c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ad istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	750,00	750,00
d) Istituti non rientranti nelle tipologie lett. c)	0	650,00	0,00
e) Numero docenti e ATA in Organico di diritto	169	30,00	5.070,00
INDENNITA' D.S.G.A.			5.820,00

INDENNITA' di DIREZIONE al SOSTITUTO D.S.G.A.

Quota fissa spettante al D.S.G.A.	1.750,00			meno	976,00
Compenso individuale accessorio	64,50	x	12	774,00	
Quota annua assegnata al D.S.G.A.					5.820,00
Totale					6.796,00
INDENNITA' SOSTITUTO					
Importo lordo giornaliero	6.796,00	:	365	=	18,60
Giorni di sostituzione n.	30	X	18,60		558,00

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF (comprendente degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP).

A fronte di un'assegnazione complessiva di € 90.581,69 (lordo dipendente) è stata prevista un'utilizzazione di € 90.550,04 (lordo dipendente), pari al 99,97% . Le unità di personale interessato sono n. 148 docenti e n. 21 ata per un totale complessivo di n. 169 unità.

Il Dirigente scolastico

dott.ssa Oliva Quasimodo

